



Collectif Français pour l'Éducation à l'Environnement vers un Développement Durable



Assemblée générale 02 juillet 2021
Rapport annuel 2020



collectif français pour l'éducation à l'environnement
vers un développement durable
parce qu'il n'y aura pas de développement durable sans éducation à l'environnement

Rapport moral & Rapport d'activité 2020 du CFEEDD

Présentés et approuvés à l'Assemblée générale du 2 juillet 2021

Rapport moral

Une année particulière...

Nous avons eu le temps de penser...

Nous avons eu le temps de penser...

Aux particularismes de nos métiers et de nos missions, métiers encore jeunes et pionniers, imprégnés des notions de service public et d'intérêt général, de partenariats et de territoires, et traversés par l'urgence écologique et les attentes sociétales.

Nous avons eu le temps de penser...

Aux perspectives et projets, nationaux et internationaux, avec les ODD et 2030 qui reviennent dans les discours et qu'on a peut-être insuffisamment discuté.

Nous avons eu le temps de penser...

Au contexte politique et sociétal qui pouvait sembler favorable ; beaucoup d'articles, tribunes, émissions sur l'école dehors, dans la nature et/ou sur l'accès à la nature (encore une sur France Inter l'avant-veille de cette Assemblée Générale !) ; le Bulletin Officiel du 24 septembre 2020 du MENJS qui consolide l'EDD et structure les démarches dans les établissements ; la Mission confiée à Brune Poirson sur l'Education au Développement Durable, du moins sur des « Propositions faisant suite au travail d'animation de la communauté des éco-délégués » comme le dit l'intitulé de son rapport aisément trouvable sur internet.

Nous avons eu le temps de penser...

Aux enjeux de structuration du projet national de l'EEDD, déjà évoqués dans le précédent rapport moral et qui sont d'une grande actualité en 2021, avec les interrogations, réflexions et propositions des acteurs de l'EEDD dans les territoires. Ce point crucial qu'on avait déjà souligné va nous occuper en 2021, nous allons aussi en débattre en temps d'échange post-AG.

Nous n'avons pas seulement réfléchi, mais nous avons aussi agi, en externe avec des rencontres avec le MTES, le suivi du CNTE, en particulier sur le suivi de projet de loi climat et résilience ; en interne en structurant mieux nos activités et en refondant le projet du CFEEDD, mais nous y reviendrons dans le rapport d'activité. Nous avons aussi engagé les discussions avec les GRAINEs mandatés et le FRENE, pour partager nos points de vue.

Nous devons répéter que nous interrogeons notre projet, notre gouvernance. Nous n'avons pas de certitudes sur ce que doit devenir le CFEEDD, refondation, reconstruction ou repolitisation, fusion ou autres mots en -ion, mais nos énergies de militant·es sont bien là et les solutions choisies ensemble serviront l'EEDD, et la transition écologique. En conséquence, la mobilisation des membres, et pas seulement celle du groupe de pilotage, est indispensable ; interrogez vos structures sur le projet du CFEEDD et leur engagement, posez les questions sur les enjeux de structuration d'un projet national, échangeons et partageons à nouveau, et si par hasard ou par malheur, ce n'est pas encore fait, re-cotisez !!

Rapport d'activité 2020

Introduction:

- Présenter un rapport d'activité en juillet pour l'année précédente n'est jamais un exercice aisé.... C'est pourquoi vous nous permettrez de déborder un peu sur ce début d'année 2021, pour ne pas paraître trop décalé
- L'année 2020 a été évidemment une année particulière. Nos programmes de travail ont été chamboulés par la COVID... Rappelons ici qu'en termes de ressources, en 2020, le CFEEDD s'est appuyé en grande partie sur la participation bénévole de ses membres au comité de pilotage. Membres qui ont eu fort à faire, vous vous en doutez dans leurs structures respectives pour faire face aux contraintes de la crise sanitaire.
- Nous pouvons toutefois vous présenter un rapport d'activité qui a essentiellement vocation à poser les bases vers un renouveau de notre structure : 2020 a été, comme le sera 2021, une année de transition.

Gouvernance et instances

Réunion régulière du Groupe de pilotage, en moyenne une fois par mois.

Rappel des membres du groupe de pilotage : TERAGIR, IFREE, FNE, LPO, UNCPIC, FRANCAS, CEMEA.

Notons ici un point fort de l'année qui a été le départ en retraite de Francis Thubé : nous saluons son engagement notamment au pilotage du CFEEDD pendant de nombreuses années.

Assemblée générale du 23 septembre 2020, dans laquelle avait été présentée la synthèse de l'état des lieux sur les acteurs de l'EEDD.

[RAPPEL RETOURS SUR L'ETAT DES LIEUX REALISE PAR LE CFEEDD

Enjeux :

- construire et partager une « stratégie nationale de l'EEDD » /

- Promouvoir une nouvelle organisation nationale des acteurs de l'EEDD /
- Animer une activité de « plaidoyer » et de « lobbying » pour l'EEDD /
- Faire réseau et agir ensemble à toutes les échelles.]

L'AG 2020 DU CFEEDD a identifié l'ARTICULATION AVEC LES REFLEXIONS EN COURS DES AUTRES ACTEURS DE L'EEDD SUR L'ORGANISATION DE L'EEDD EN FRANCE

- Confirmation de la volonté des participants de se retrouver autour / au sein du CFEEDD pour avancer sur un projet collectif ;
- légitimité du CFEEDD à tenir son rôle d'acteur national et fédérateur, en réaffirmant son rôle, ses objectifs et missions ;
- besoin de faire converger rapidement les réflexions des réseaux territoriaux d'EEDD avec celles du CFEEDD.

Ce qui a abouti à une proposition de nouvelle FEUILLE DE ROUTE DU CFEEDD EN 2021 avec 3 grandes missions :

- La représentation du secteur de l'EEDD au niveau national
- La valorisation et la promotion de l'EEDD en France
- La mise en réseau et l'animation du secteur associatif de l'EEDD

Pour cela, le groupe de pilotage s'est attaché à préparer une nouvelle structuration interne, avec mise en place d'un pilotage technique :

(Mission confiée à FNE, voir dans la partie budget et convention)

- **animer le collectif** (convocation et compte-rendu des réunions, propositions de calendriers et organisation logistique, suivi du groupe de pilotage et des adhérents ; suivi des courriers et des convocations externes).
- **mobiliser les membres** (organiser les appels à cotisations, assurer un contact avec les membres, organiser l'Assemblée générale et assurer le compte-rendu et le suivi des décisions).
- **contribuer à la relation avec les partenaires institutionnels** (principalement le ministère de la Transition écologique et le ministère de l'Education nationale, de la Jeunesse et des Sports) ; à la préparation des dossiers de demande de financement et à la rédaction des bilans d'activité des subventions.
- **assurer une veille stratégique, informative et documentaire**, et rédiger une newsletter trimestrielle destinée aux membres du CFEEDD.
- **évaluer les besoins en communication pour répondre à la mission de valorisation et connaissance de l'EEDD en France**, et établir quelques propositions sous forme de scénarii. Le temps de travail pour cette tâche est estimé à 4 j pendant la durée de la convention.

Activités en représentation et plaidoyer

CNTE

Représentants désignés : Francis Thubé / Frédérique Resh Rigon, puis Frédérique Resh Rigon / Stéphanie Guiné

Chaque fois que cela a été possible, l'importance de l'EEDD a été rapportée et soulignée, comme une condition nécessaire à la Transition écologique et sociale.

Cela a par exemple été le cas dans le cadre de la réflexion du groupe de travail du CNTE sur le thème « **Vision de la France à l'horizon 2050** »

Les représentants du CFEEDD au CNTE se sont fortement mobilisés dans le cadre du travail sur la préparation du **projet de loi Climat et Résilience**, fin 2020 et début 2021, suite à la Convention citoyenne pour le climat.

Le CFEEDD a produit un document de positionnement et de recommandation.

Focus sur quelques idées défendues :

- Education incluant information et sensibilisation et s'adressant à **l'ensemble de la population**, et non pas seulement la Jeunesse. (définition UNESCO 70's)
- Le CFEEDD insiste donc sur les démarches de **formation**, dont la formation continue dans les entreprises et dans les fonctions publiques, et aussi **d'information** qui paraissent être nécessaires à l'ensemble des titres
- l'importance du **partenariat** mais nécessaire de clarifier la notion d'**acteurs** de l'EEDD, qui se caractérisent par une démarche d'évaluation et par la légitimité acquise (expériences et projets à l'échelle des structures, absence d'intérêts financiers à défendre, non prosélytisme et laïcité...).
- Le CFEEDD insiste sur le fait qu'au-delà du code de l'éducation, il y a une obligation de **moyens** qui doivent être donnés pour que ces partenariats se mettent en place. Vigilance sur la pratique des appels d'offres (commercialisation des actions d'EEDD)
- Au-delà des écrits et des discours, il est **indispensable de rentrer dans une phase de traduction opérationnelle de ces engagements et de concrétisation** tous azimuts. La transcription législative et juridique, qui apparaît relativement minime dans le domaine, ne doit pas faire oublier l'importance de la dimension éducative et de la nécessité de mettre en œuvre d'autres manières de faire, partenariats consolidés, modalités concertées, cohérence des politiques.

CNB

Participation au groupe de Travail "Education formation" de la Commission Spécialisée 1 Connaissance et Education. Objectif : aboutir à un avis proposé en plénière du CNB avec des recommandations pour améliorer la place de l'EEDD dans la future stratégie nationale biodiversité. 3 volets :

- Education dans le milieu scolaire
- Sensibilisation du public tout au long de la vie
- Formation professionnelle

Compte de résultat synthétique CFEEDD 2020

Exercice du 1er janvier au 31 décembre

Charges	Exercice N-1 2019	Exercice N 2020	Produits	Exercice N-1 2019	Exercice N 2020
60 - Achats de marchandises			70 - Ventes de produits		
Variation de stock (marchandises)			Ventes de marchandise		
Achats d'approvisionnement			Production vendue (biens et services)		
Variation de stock (approvisionnement)			Production stockée		
60 - services extérieurs	149	152			
<i>Assurance</i>	149	152			
62 - Autres services extérieurs	37014	6615	Production immobilisée		
Dont :					
<i>Convention animation IFREE</i>	11250	6000	74- Subvention d'exploitation :	15000	15 000
<i>Convention animation 2019 solde IFREE</i>		500			
<i>Convnt Ifree - EdL (portage Christsophe Andreux)</i>	10000		<i>Dont : Ministère de la Transition écologique et solidaire</i>	15000	15 000
<i>Acompte 5000 payé 2019, solde 5000 payée en 2020</i>					
<i>prestation animation politique (2018)</i>	12214				
<i>Frais de banque</i>	115	115			
<i>déplacement / mission</i>	3434				
64 - Charges de Personnel			75 - Autres produits (adhésions)	800	1 200
Rémunération du personnel					
Charges sociales					
66 - Charges financières			76 - Produits financiers	10,82	9
68 - Dotations aux amortissements et provisions			78 - Reprise sur provisions et amort.	10000	
Autres charges: perte sur créances irrécouvrables		3017			
CHARGES DEXPLOITATION (I)	37 163	9 784	TOTAL (I)	25 811	16 209
Charges exceptionnelles (II)			Produits exceptionnels		
TOTAL DES CHARGES (I+II+III)	37 163	9 784	TOTAL des PRODUITS (I+II)	25 811	16 209
Bénéfice ou perte	-11 352	6 425			
Total GENERAL	25 811	16 209	TOTAL GENERAL	25 811	16 209



collectif français pour l'éducation à l'environnement
 vers un développement durable
parce qu'il n'y aura pas de développement durable sans éducation à l'environnement

Budget prévisionnel Exercice 2021

CHARGES	Montant	PRODUITS	Montant
CHARGES DIRECTES		RESSOURCES DIRECTES	
60 - Achats	1 000	70 - Ventes de produits finis, de marchandises, prestations de services	
- Achats matières et fournitures	1 000		
61 - Services extérieurs		74- Subventions d'exploitation	31 800
- Locations	3 000	Etat	
- Assurances	2 000	• Ministère de la transition écologique	31 800
- Documentation	1 000	Collectivités territoriales	
62 - Autres services extérieurs		Fonds européens	
- Rémunérations intermédiaires et honoraires	35 750	L'agence de services et de paiement (ex CNASEA - emplois aidés)	
- Publicité, publications	32 250	Autres établissements publics	
- Déplacements, missions	1 000	Aides privées	
- Services bancaires, autres: cotisations	2 000		
63 - Impôts et taxes	500	75 - Autres produits de gestion courante	7 950
- Impôts et taxes sur rémunération		- dont cotisations, dons manuels ou legs	7 950
- Autres impôts et taxes		76 - Produits financiers	
64 - Charges de personnel		78 - Reprises sur amortissements et provisions	
- Rémunération des personnels		Reprise sur Fonds dédiés	
- Charges sociales		Produits sur exercice antérieur	
- Autres charges de personnel			
65- Autres charges de gestion courante			
66- Charges financières			
67- Charges exceptionnelles			
68- Dotation aux amortissements			
CHARGES INDIRECTES		PRODUITS INDIRECTS	
- Charges fixes de fonctionnement		- Produits fixes de fonctionnement	
- Frais financiers		- Fonds propres	
TOTAL DES CHARGES	39 750	TOTAL DES PRODUITS	39 750
86- Emplois des contributions volontaires en nature		87 - Contributions volontaires en nature	
- Personnels bénévoles	8000	- Bénévolat	8000
- Mise à disposition gratuite de biens et prestations	2000	- Prestations en nature	2000
- Secours en nature		- Dons en nature	
TOTAL DES CHARGES	49 750	TOTAL DES PRODUITS	49 750

Collectif Français pour l'Éducation à l'Environnement
vers un Développement Durable

115 rue du Faubourg Poissonnière

75009 Paris

contact@cfeedd.org

